

NETWERK in de SPORT

JAARVERSLAG 2025



Voorwoord

De werkgeversvereniging **Netwerk in de Sport (NIDS)** is opgericht op 11 januari 2017. De stichting bestaat inmiddels al bijna 10 jaar. **Netwerk in de Sport** zet zich dagelijks in voor het mogelijk maken van goed werkgeverschap voor iedere lokale amateur sportorganisatie in Nederland.

De oprichters van **Netwerk in de Sport** zijn de vijf sportwerkgeversorganisaties in Nederland. Dit zijn **Arbeidsloket Groningen**, **Sportwerkgever Fryslân**, **STK Drenthe**, **Sportkader Nederland** en **SSNB Personeelsdiensten**



Bestuurlijke samenstelling



Anne Jochum de Vries
Voorzitter



Leo Zwinkels
Penningmeester en algemeen bestuurslid namens de B-leden



Karin Zwart
Algemeen bestuurslid en vice-voorzitter



Mieke Zijl
Algemeen bestuurslid



Ellis van der Weerden
Algemeen bestuurslid



Brigitte Musters
Algemeen bestuurslid



Henk van der Pol
Algemeen bestuurslid namens de B-leden

Overige ondersteuning

Melle de Boer Secretariaat

Yanna de Vries Projecten en CAO onderhandelingen

Myra Illes Financiën en ledenadministratie

Dominique Loos Communicatie

Ledenbestand 2025

Per 31 december 2025 heeft Netwerk in de Sport in totaal 714 leden. Het ledenbestand bestaat uit A-, B- en C-leden.

A-leden zijn de vijf werkgeversorganisaties. B-leden zijn de sportclubs en -aanbieders die gebruik maken van de diensten van één van de werkgeversorganisaties en C-leden zijn personen die zelf direct lid zijn van Netwerk in de Sport.

A-leden	5
B-leden	704
C-leden	7

Contributie



De contributie bedraagt €75,- per jaar voor de A- en B-leden en €37,50 bij aansluiten ná 1 september van het lopende kalenderjaar. Voor de C-leden bedraagt de contributie €150,- per jaar en €75,- bij aansluiten na 1 september van het lopende kalenderjaar.






Onze missie en visie

De missie van de werkgeversvereniging Netwerk in de Sport is om goed werkgeverschap mogelijk te maken voor iedere (lokale) amateur sportorganisatie in Nederland. Door middel van een cao, specifiek gericht op deze sector, creëren we een situatie waarbij verenigingen op een betrouwbare en passende manier betaalde krachten aan kunnen nemen. Daarbij behartigen we de belangen van onze doelgroep naar landelijke relevante stakeholders.

Kernwaarden

-  Deskundig
-  Betrokken
-  Zorgvuldig

Toegevoegde waarde

-  Goede arbeidsvoorwaarden voor de lokale sector
-  Altijd op de hoogte van de laatste ontwikkelingen rondom werkgeverschap
-  Aantrekkelijk maken en houden van de lokale sportsector voor sportkader

Visie

Door slimme inzet van ons gezamenlijke netwerk, kennis van goed werkgeverschap, gecombineerd met onze passie voor de sport willen wij amateur sportorganisaties en hun medewerkers faciliteren en motiveren.

CAO Sportverenigingen 2025-2026

Per 1 januari 2026 is de VOG verplichting doorgevoerd voor alle leden. Op basis van vastgesteld VOG beleidskader hebben de vijf werkgeversorganisaties dit integraal opgenomen in hun dienstverlening.

Het doorvoeren van deze verplichting in de CAO was opnieuw een mooie stap in de professionalisering van onze CAO. Een sociaal veilige sport omgeving is een belangrijk thema binnen goed werkgeverschap voor professionals op de club.

Een verplichte VOG in de CAO Sportverenigingen per 1 januari 2026 heeft als doelen om:

- De sociale veiligheid binnen sportverenigingen te waarborgen;
- Misbruik en grensoverschrijdend gedrag te voorkomen;
- En de vertrouwenspositie van medewerkers te versterken, met name bij contact met jeugd of kwetsbare groepen.
- Drempel te verhogen voor sport technische kader met verkeerde intenties om bij vereniging aan de slag te gaan.

[Download hier de CAO Sportverenigingen](#)



Communicatie & Hoogtepunten

We hebben in 2025 ingezet op het verbeteren van onze basis, waaronder het vernieuwen van onze website waardoor o.a. informatie gemakkelijker te vinden is. In 2025 zetten we deze lijn voort en zorgen we er o.a. voor dat meer relevante informatie rondom werkgeverschap straks op onze website te vinden is en we onszelf sterker gaan profileren. Zo hebben we onder andere verschillende hoogtepunten op LinkedIn en de website van Netwerk in de Sport gedeeld. Een aantal hoogtepunten delen we hieronder.

Nationale Sport Vakbeurs

Op 5 november 2025 was Netwerk in de Sport, samen met de 5 dienstverleners die Netwerk in de Sport hebben opgericht, opnieuw aanwezig op de Nationale Sport Vakbeurs. We maakten kennis met nieuwe bestuurders, daagden hen uit voor het Holland Sport Fietsspel en spraken over de (toenemende) regeldruk op de club.

Daarnaast organiseerden we een panelgesprek rondom het verminderen van regeldruk met o.a.

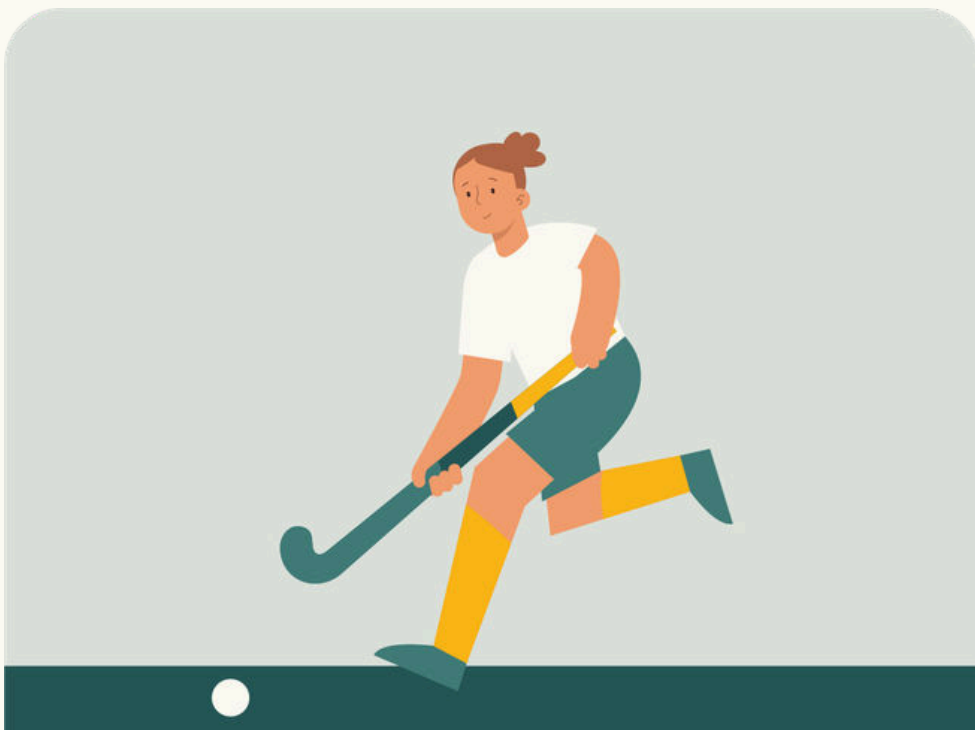
- Maartje Fleuren (Fleur SportSupport en Clubnited)
- Anne Jochum de Vries (Sport Fryslân en Netwerk in de Sport)
- Corné van de Wiel (TEN Advocaten)
- Marc Ghering (Sport Expertise Centrum Oss & Tilburgse Sportraad)
- Marieke Hagemans (NOC*NSF)
- Jelle de Groot (Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport)

[Bekijk hier de aftermovie](#)



Bijeenkomsten

In 2025 is Netwerk in de Sport aanwezig geweest bij verschillende bijeenkomsten en evenementen, van Nationale Sport Vakbeurs tot aan het symposium voor professionals van NOC*NSF en de Friese Sport Vakbeurs voor Clubs. Op deze bijeenkomsten werd gesproken over goed werkgeverschap in de sport. Want wat is dat? Wat doen clubs op dit moment zelf om dit in te regelen op hun club en hoe kan Netwerk in de Sport hen hierin ondersteunen/ontlasten? Deze evenementen hebben bijgedragen aan de zichtbaarheid en naamsbekendheid van Netwerk in de Sport.



Kennissessies

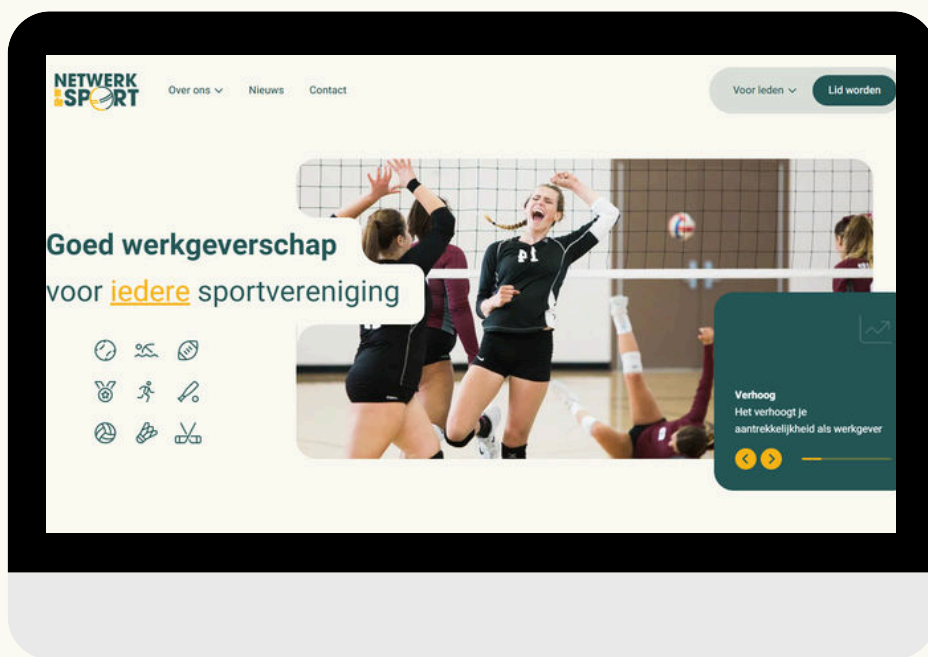
In 2025 hebben we, voor de start van de beide Algemene Ledenvergaderingen, online sessies georganiseerd. Zo verzorgde Maartje Fleuren (Fleuren Sportsupport) tijdens de ALV in mei 2025 de online workshop 'Goed werkgeverschap op de sportclub' om de aanwezigen mee te nemen in de zachte kant van HRM (zoals het voeren van functioneringsgesprekken). Pensioenfonds Zorg & Welzijn (PFZW) kreeg het podium tijdens de ALV in december 2025 waar zij een online presentatie hielden over de geplande overgang naar het nieuwe pensioenstelsel per 1 januari 2026.

Door middel van deze kleine en korte kennissessies hopen we dat clubs handvatten krijgen om zelf op hun club aan de slag te gaan.

LinkedIn Network in de Sport

In 2025 zijn er 8 posts geplaatst op LinkedIn die gezamenlijk 8.040 keer werden bekeken. De posts hadden betrekking op: de uitkomsten van de CAO behoeftepeiling in 2024, het jaarverslag, aankondiging en terugblik op de Nationale Sport Vakbeurs, vernieuwde salarisschalen en de aankondiging van workshops (waaronder de HRM-workshop).

De LinkedIn pagina van Network in de Sport had op 1 januari 2025 273 volgers en op 31 december 2025 346 volgers. Dat is een stijging van 27%.



Website Network in de Sport

In 2025 werd de website maandelijks door gemiddeld 295 personen bezocht. Daarnaast werden er maandelijks gemiddeld 590 pagina's op de website bekeken, met name gericht op de CAO, salarisschalen of op nieuws vanuit Network in de Sport.

De meeste bezoekers kwamen op de website terecht via een zoekmachine (bijvoorbeeld Google) of door zelf direct naar de website te gaan.

Bezoek de website

Meer weten over Netwerk in de Sport?



Netwerk in de Sport



www.netwerkindesport.nl



secretariaat@netwerkindesport.nl